|  |
| --- |
| 國立高雄科技大學員工面談紀錄表 |
| 單位: |
| 面談時間： 年 月 日 （星期 ） 午 時 分 |
| 面談地點： |
| 面談原因：□平時考核部分項目評定D及E □平時考核部分項目評定稍差或劣者　　　　　□個別違失事件 |
| 面談紀錄： |
| 面談人建議：□無。□建議調整工作內容：　　□是：調整為　　□否□其他建議： |
| 受面談人 | 面談人 | 與談人及記錄人員 |
|  |  |  |

註：1.相關參與面談人員對於面談內容及紀錄與資料均應保密，不得對外洩漏。

 2.面談紀錄內容須包含面談原因、單位要求改善及輔導事項及當事人回應事項。

 3.面談過程原則係採一問一答方式，並應客觀、具體記錄相關事件之人、事、時、地、物，另如有相關佐證資料，應於陳閱面談紀錄表時併附。

 4.接受面談人如不願簽名，記錄人員應予註記。