



研究發展處

111年度業務績效 暨 112年度業務規劃報告

報告人：吳忠信 副校長兼研發長
2022.10.17

Subscribe

Follow

Like



研究發展處

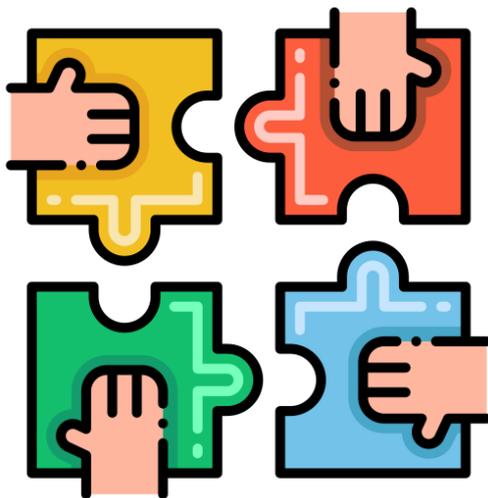
中程校務發展
公開辦學資訊

推動校務發展

落實校務評鑑
研擬辦學策略

強化辦學策略

學術的推手
研發的搖籃



滾動修正獎勵辦法
建置學研管理系統
拓展跨國研究合作

提昇研究量能

建立各院特色計畫
鼓勵創建學研團隊

促進跨域合作

研究發展處

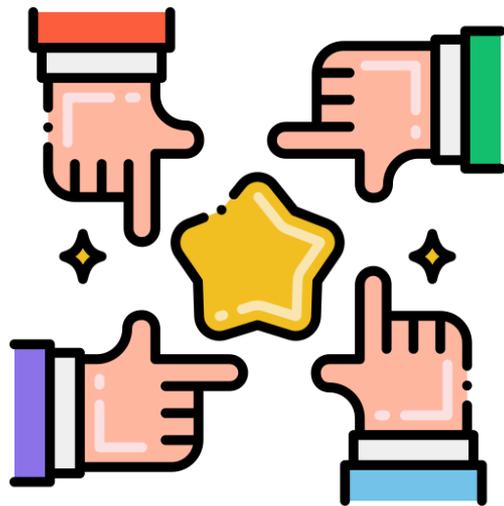
樹立典範價值

研發處本部

優化計畫流程

專案推動辦公室

研發團隊 關鍵任務



健全獎勵制度

學術推展組

強化發展特色

校務發展組

111年度 重點業務績效



1

監察委員訪視

2

推動校務發展

3

提昇研究量能

4

強化辦學策略

5

促進跨域合作

監察委員訪視

2022.02.25

1

111年度
重點業務績效





監察院教育及文化委員會蒞校實地巡察



巡察
重點

產業鏈結成果

智慧校園

併校後的創新能量

巡察
動線

藝文中心
iPAS南區產業菁英訓練基地
與實作考場建置計畫基地
AI教室



半導體封裝測試產業
人才培育基地

品牌形象商店

監察院教育及文化委員會蒞校實地巡察

來自
長官
的
肯定

1 肯定 本校在高雄與南台灣肩負**人才培育與產學接軌**的重要任務

2 肯定 本校在短時間內能將**三所公立大學的合併**獲得相當好的**成效**，可以作為教育部倡導學校合併很好的**成功案例**

3 肯定 本校對臺灣**未來5+2產業**以及**高雄廊道產業**的人才培育非常用心，教育部也責無旁貸，日後需要給予更多資源。

4 肯定 本校合併後針對許多現有空間進行**創新與改造**，希望能夠做好**整體的校園空間與建築規劃**，早日啟動新建築

推動校務發展

2

111年度
重點業務績效



擴大辦理

110學年度
校務諮詢委員會

111.4.21-22



實地巡察+校務座談



7 個行政單位+諮詢主題

教務處 教與學◆跨領域學習◆AI智慧◆雙語教學

學務處 學生自治◆疫情安置◆多校區活動

總務處 智慧校園建置強化◆學術聚落與建築規劃

研發處 校務發展計畫◆永續校園◆學院競爭力特色

產學處 縮短學用落差◆技能與業界接軌◆新創企業產學合作

國際處 多元學習◆國際交流◆提升全球影響力◆全球拓展

共教院 前瞻性人才◆人本關懷與生命教育的跨域連結

20項 校務資訊公開

校務資訊(4項)

- 高科大永續承諾網站
- 學校概況
- 校務資訊說明
- 教育部大專校院一覽表

財務資訊(4項)

- 財務資訊分析
- 學雜費與就學補助資訊
- 內控內稽執行情形
- 學校其他重要資訊

校務治理(5項)

- 永續報告書
- 校務發展計畫書
- 財務規劃報告書
- 校務基金績效報告書
- 校務研究分析摘要

校務數據公開(3項)

- 校務數據公開專區
- 教育部大專校院校務資訊公開平台

辦學績效表現(3項)

- 辦學榮譽
- 各類評鑑結果
- 畢業生流向與校友表現

高教深耕計畫成果(1項)

- 高教深耕計畫

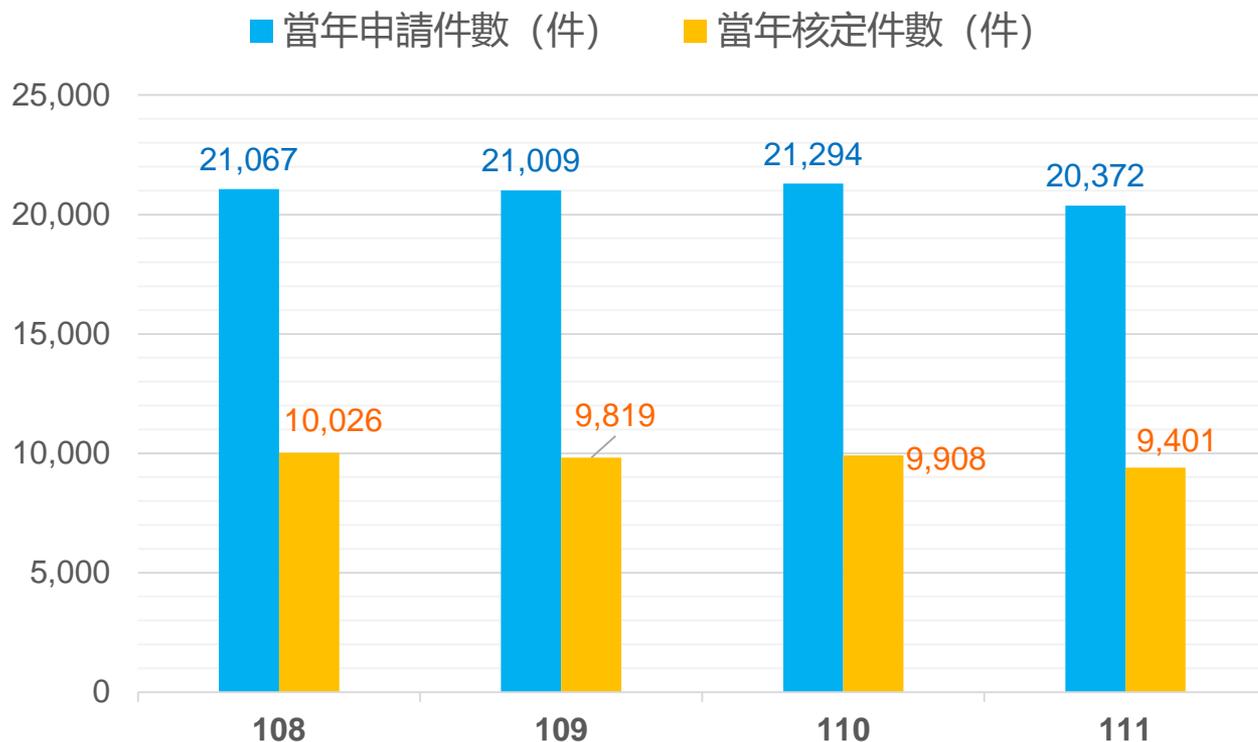
提昇研究量能

3

111年度
重點業務績效



全國專題研究計畫通過率



專題研究計畫通過率

46.15 - 47.59(%)

2019年-2022年(7月底)

全國通過率逐年下降

108年 47.59%

109年 46.74%

110年 46.53%

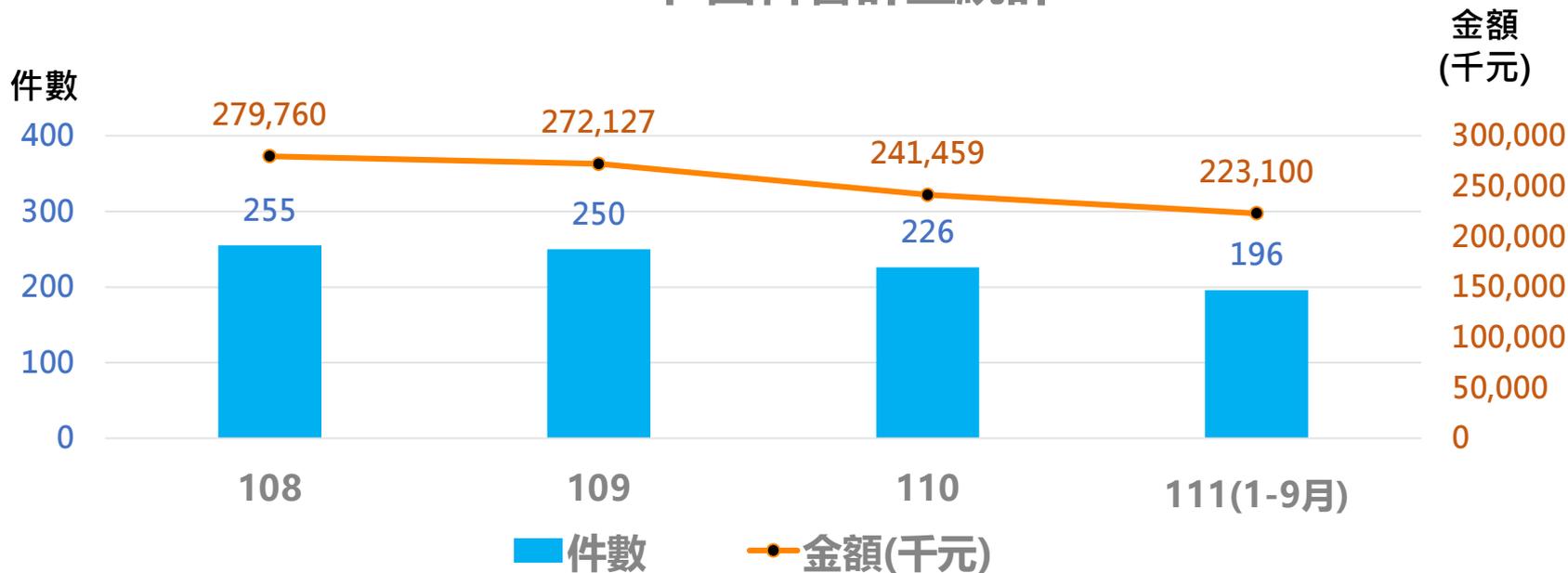
111年 46.15%



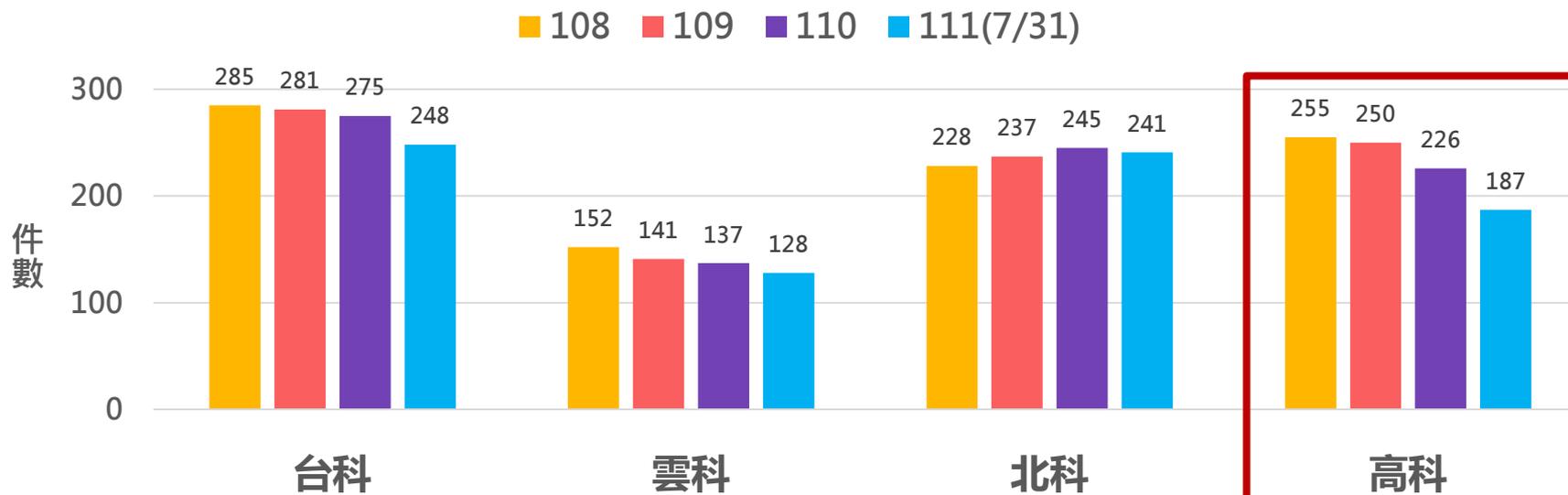
資料來源：國科會學術統計資料庫

108-111年國科會計畫核定件數金額

108~111年 國科會計畫統計



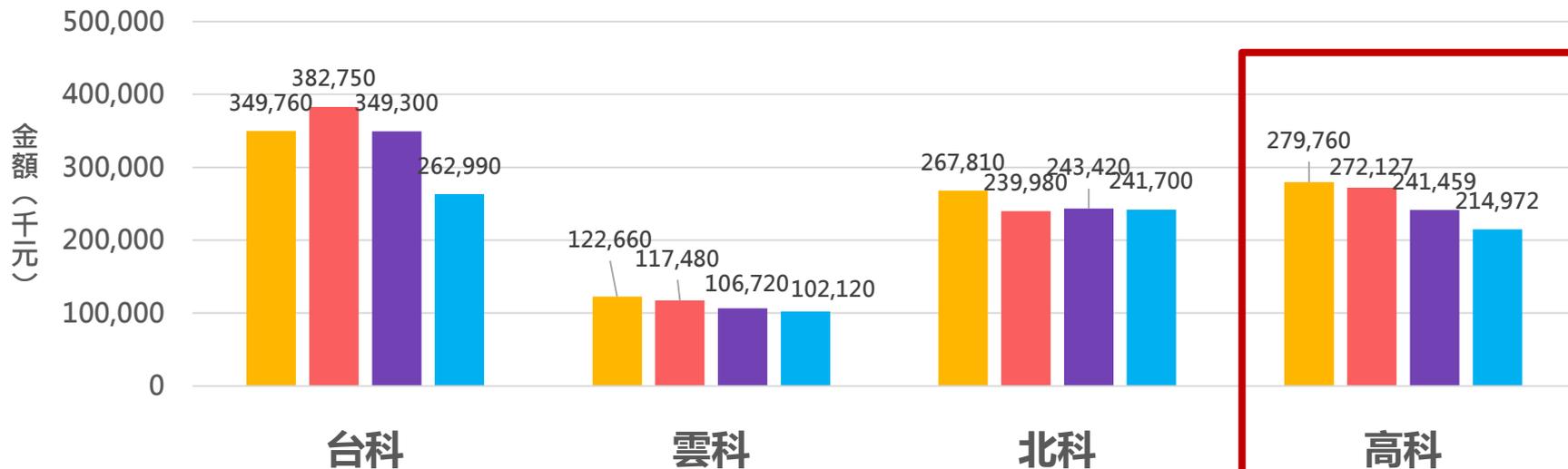
108-111年各校國科會計畫核定件數



110年各校教師人數	520	409	450	841
110年每位教師平均執行件數	0.53	0.33	0.54	0.27

108-111年各校國科會計畫核定金額

108 109 110 111(7/31)



110年各校教師人數	520	409	450	841
110年每位教師平均執行金額(千元)	672	261	541	287

執行111年度本校國科會計畫類型分析

計畫類型	執行件數	多年期件數
一般研究計畫	170	70
新進人員研究計畫	30	12
其他專題計畫	24	2
產學類計畫	21	0
合計	245	84

數據統計至111/9/30

其他專題計畫

鼓勵技專校院從事實務型研究專案計畫
 鼓勵女性從事科學及技術研究專案計畫
 優秀年輕學者研究計畫
 一般策略專案計畫
 一般導向專案研究計畫
 大眾科學教育計畫
 性別與科技研究計畫

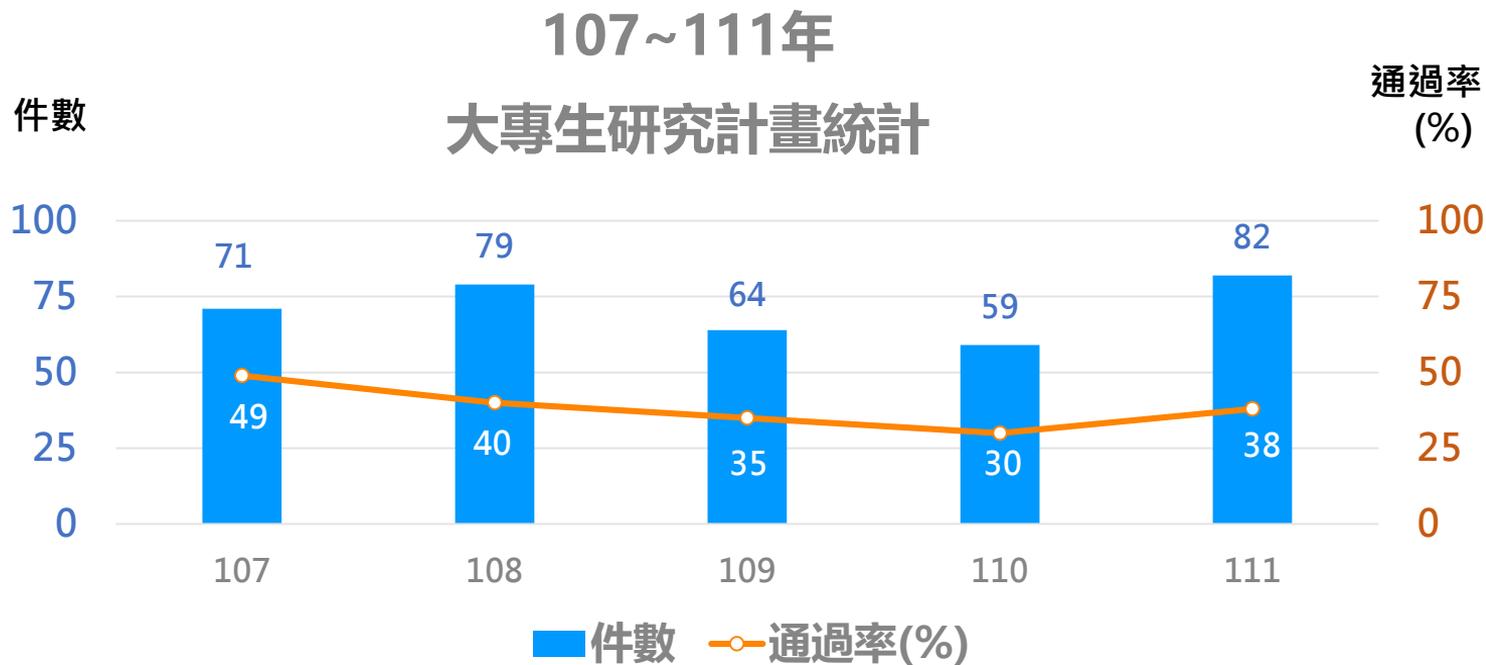
產學類計畫

產學合作研究計畫
 產學技術聯盟合作計畫
 研發成果創業計畫

111年度第2期
 產學合作研究計畫
 國科會審查中

本期申請案：
16 件

近5年大專生研究計畫統計



近5年政府產學計畫統計



期刊論文發表獎勵

我們的改變

- 由固定金額之獎勵方式改為以點數計算，每點對應之金額更彈性。
- 提高期刊排名等級前5%及10%之獎勵幅度，鼓勵教師往高排名之期刊投稿。
- 刪除每年至多申請篇數10篇限制，鼓勵教師多投稿。
- 加入ABDC List分級，擴大獎勵的範圍。
- 鼓勵教師國際學術合作，獎勵加權為1.2倍。
- 以線上方式提出申請，減輕教師填寫申請單的負擔。



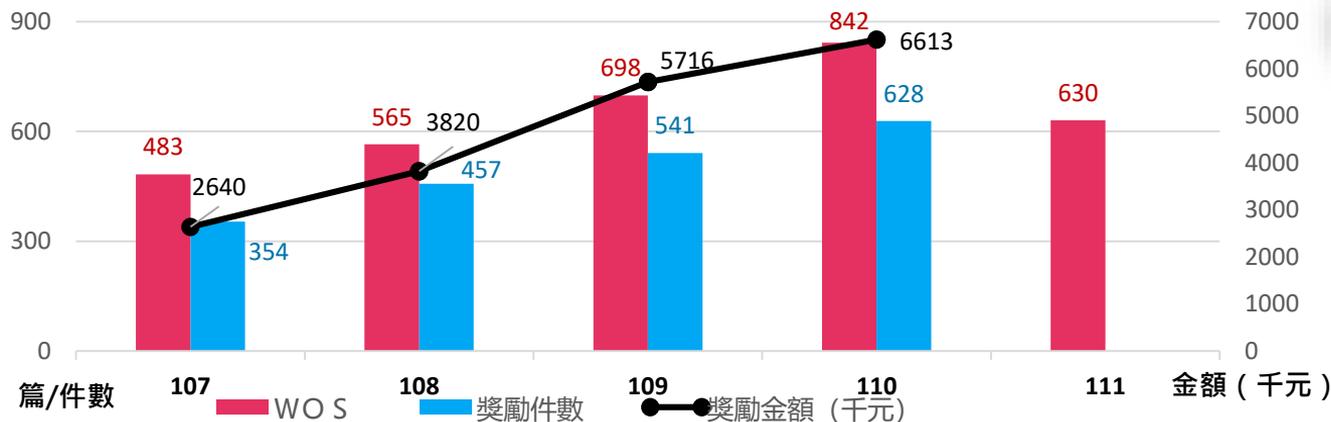
困難及問題

未能正確採計期刊領域排名



檢討與精進

線上方式提出申請，優化操作介面，減少教師自行輸入

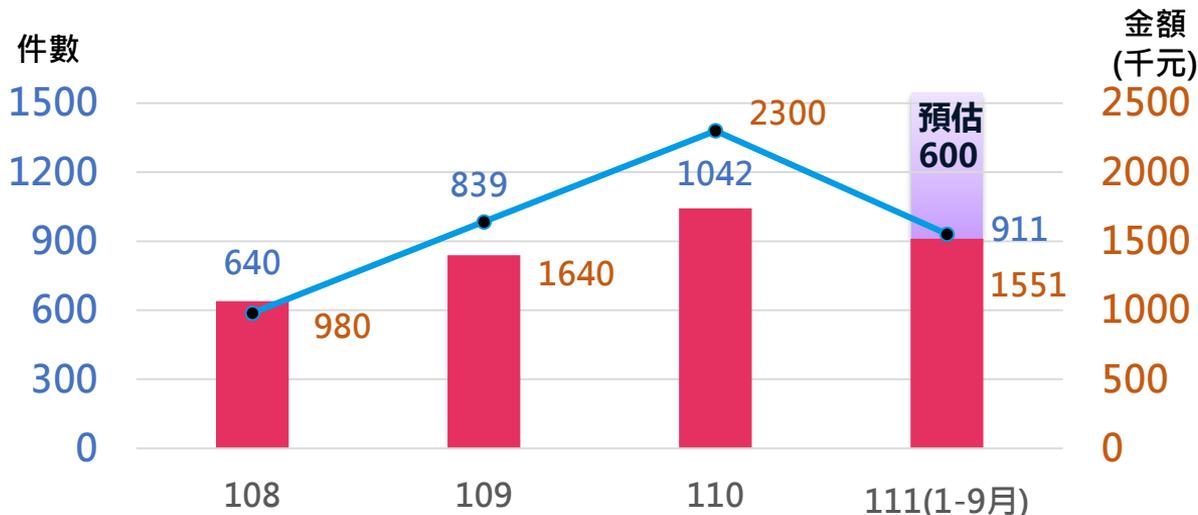


WOS發表篇數統計至111.9.30

學生取得專業證照獎勵

獎勵重點

- 本校各學制在學學生於在校期間取得之專業證照，列為畢業門檻之專業證照不得申請獎勵。
- 獎勵方式區分為三級，第一級獎勵金額為1萬元，第二級認列3點，第三級認列1點，每點以一千元為上限。
- 110年度共收件1,040張，核銷獎勵金額230萬，完成年度KPI 800張，且較109年成長30%。



困難及問題

- 部份系所僅協助收件，未確認證照等級資格。
- 證照取得時間。



檢討與精進

公告申請時，將申請資格、證照認定等製作Q & A，以利學生及系所釐清常見錯誤樣態。

教師學研歷程管理系統

111年完成績效



子系統_期刊論文發表獎勵申請系統



子系統_全校受評教師發信通知及名單查詢



子系統_111學年度教師評鑑申請系統

新增功能(已完成)如下:

- Email提醒當年度應受評但尚未提出申請之教師
- 登錄年度教師申請受評結果
- 自動產生年度應受評教師名單



強化辦學策略

4

111年度
重點業務績效





系所評鑑概況

學院	認證機構	週期	認證系所數	有效期
工學院	IEET	2021-2026	3系	6年
			1博	3年
		2019/8-2025/7	1系	6年
			2系	3年
智慧機電學院		2021-2026	1系	6年
		2019/8-2025/7	1系	6年
			1系	3年
電機與資訊學院		2021-2026	4系	6年
	2系1所		3年	
商業智慧學院	ACCSB	2020/8-2024/7	5系	4年
管理學院	AACSB	-	8系4所1博	2019/7~
海事學院	台評會	2020/7-2025/6	5系1博	5年
水圈學院			5系1博	
海洋商務學院			4系1所	
人文社會學院			2系	
管理學院-科法所		2019/8-2024/7	1所	5年
外語學院			3系	
教務處	-	-	-	
			58系所	

系所評鑑



111年 績效



商業智慧學院 5系

會資系、金資系、財稅系
觀光系、智商系

工學院 5系

化材系、土木系、模具系
機械系、工管系

ACCSB
通過期中審查



IEET
完成期中審查申請



111.11.07辦理實地訪評



教師評鑑

111年完成



1

通過教師評鑑辦法修正案

110學年度第3次校務會議111.4.27

◆增修教師永久免予評鑑申請條件

依據國家重要獎項增列諾貝爾獎、總統科學獎、行政院傑出科技貢獻獎、教育部師鐸獎、教育部認可之國內外大學講座、本校特聘教授。

◆調整評鑑作業時程

考量本辦法永久免予評鑑、當期免予評鑑申請須經教評會審議，又後評鑑須奉校長核准，若有教師未通過者，仍有時間完備各評鑑項目資料送各級教評會審議，爰調整評鑑時程如下：

- (1) 十月底前提出免評鑑、延後評鑑之申請，並於第一學期完成相關程序或會議審議。
- (2) 接受評鑑者，應於次年二月底前將評鑑資料送系級教評會進行審議，院級教評會應於次年三月十五日前完成審議，並提請校教評會審議。

2

辦理 3 場教師評鑑暨系統使用說明會

111年6月21日~23日參加人數260人

3

免評鑑、延後評鑑申請

111年8月1日~111年10月31日，預計111年12月完成審議

4

接受評鑑申請

111年11月1日~112年2月28日，預計112年4月完成審議



教師評鑑



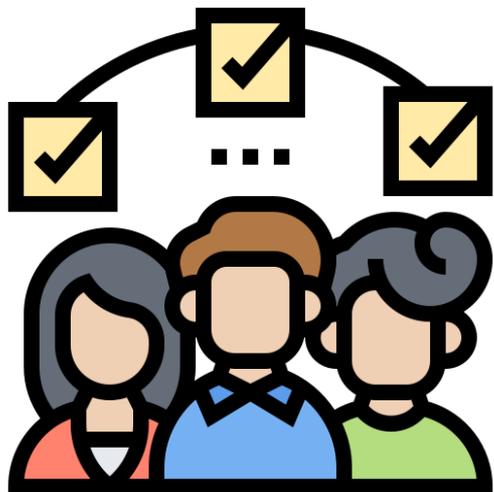
回饋意見

- 超過60歲免評可否提供簡單流程?
- 教學面向基本項目5項 70分 可以改成1項14分嗎?
- 導師擔任並非每學年度，可能有空檔學年度為非導師身分。
以現在三學年任選一學年的機制，服務與輔導分數會受影響。



檢討與精進

- 超過60歲免評 **免申請**，人事室將符合名單造冊，研發處函轉名單供各系教評會審議。
- 符合主持國科會計畫12件免評者，由研發處主動通知。

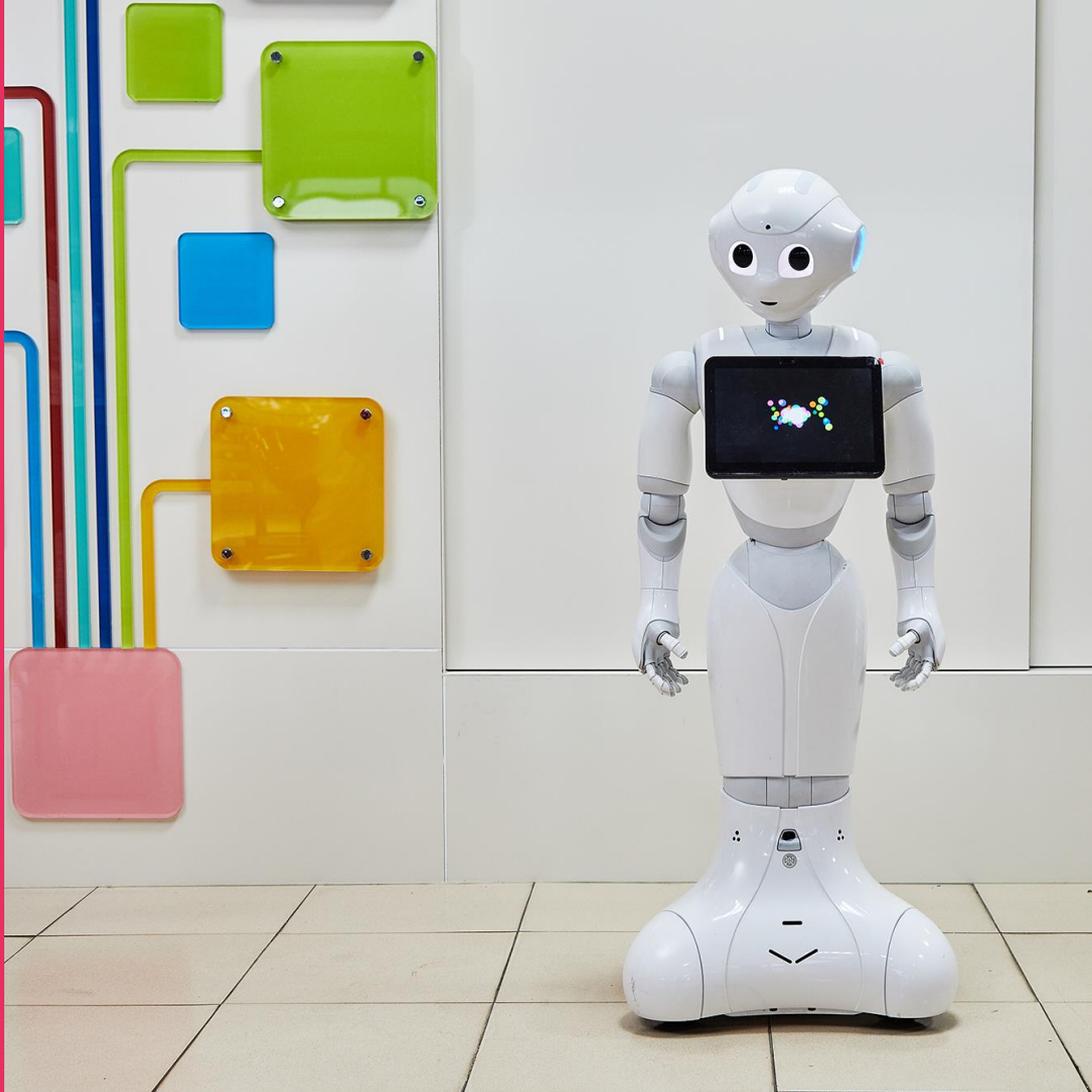


促進跨域合作

5

111年度
重點業務績效

27/40



跨院 特色 計畫 績效



1 開發符合國家產業發展政策之關鍵技術

109年
22項

110年
25項

111年 (7/31止)
19項

2 發表國際期刊論文

109年
36篇

110年
64篇

111年 (7/31止)
36篇

3 簽訂國內/外產學合作計畫

109年
58件
金額38,624千元

110年
83件
金額99,868千元

111年 (7/31止)
54件
金額43,117千元

4 取得政府補助資源及計畫

109年
32件
金額32,455千元

110年
38件
金額57,410千元

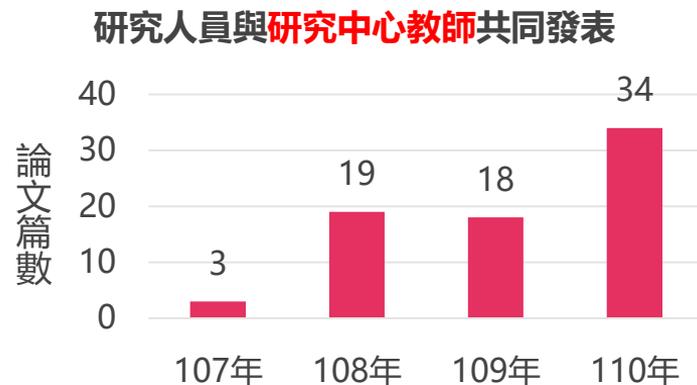
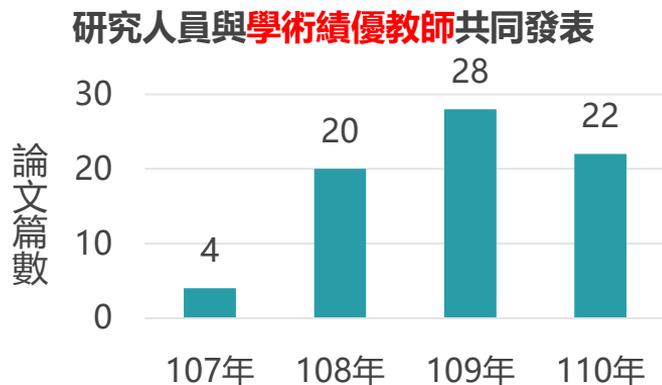
111年 (7/31止)
26件
金額30,769千元

補助績優教師聘任專案研究人員

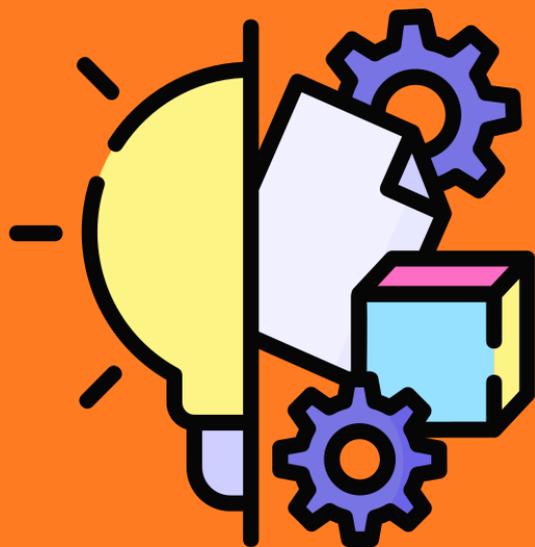
補助重點

- 補助對象：產學、學術研究績優教師、或校級、院級及系級研究中心。
- 申請補助員額：績優教師以1名為限，研究中心以1~2名為限。
- 補助項目：專案研究人員人事費(含勞、健保、勞退金及年終獎金)；產學績優教師須自籌所需經費之30%。
- 每年底辦理績效考核，績效未達成者，則不再給予補助，三年內不得再提出申請。

◆ 107年~110年研究人員與績優/研究中心教師累計發表論文篇數：**148篇**



112年度 重點業務規劃



1

期刊論文發表獎勵

2

特聘教授遴聘

3

研究型編制外專任教學人員聘任

4

鼓勵教師提升產研量能

5

激勵學生展現創新能量

6

補助新進教師執行國科會計畫

7

優秀本國博士生獎學金

8

系所評鑑

9

期刊論文資料庫建置

10

特色研發中心

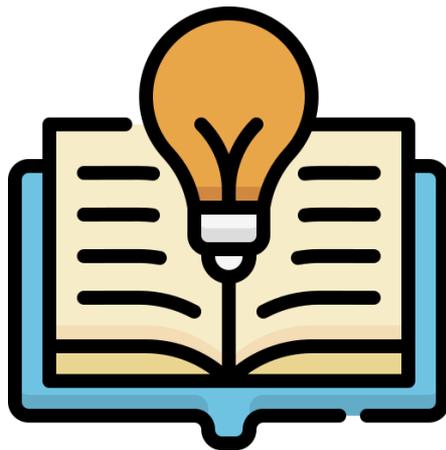


期刊論文發表獎勵



策略

- ✓ 鼓勵教師發表期刊論文及鼓勵研究成果發表於期刊排名等級前1%之優質期刊，調整期刊點數及新增研究獎勵費。
- ✓ 新增聯合國永續發展目標(SDGs)17項指標關鍵字納入論文標題、摘要或關鍵字至少一項者，每篇權重為1.1。
- ✓ 獎勵金，申請人實得期刊點數對應每點獎勵金之乘積即為申請人之獎勵金。
- ✓ 研究獎勵費，申請人實得期刊點數對應每點研究獎勵費之乘積即為申請人之研究獎勵費。



預算編列

- ✓ 預估112年度申請獎勵篇數將達800篇，獎勵點數將增加至7,700點，獎勵金7,700千元，研究獎勵費7,700千元。



預期成效

- ✓ 三年內期刊論文總發表量**提升一倍**(平均每人每年一篇成長為每人每年二篇)

特聘教授遴聘

有給職

NOW

- ① 特聘教授敦聘名額，不超過全校專任教師總人數3%且應含括2個學群。
- ② 特聘教授每一任聘期為3年。
- ③ 特聘待遇：每月支領新臺幣2.5萬元獎勵金。
- ④ 預算編列：若敦聘20人(含已聘在案及當年新聘人數)，一年需6,000千元。



特聘教授至111年7月仍領有獎金者計有14位

NEW

榮譽職

- ① 為鼓勵積極從事研究、提昇產學研發能量及提升本校聲譽。
- ② 榮譽職特聘教授聘期至教師自本校離職或退休日止。



研究型編制外專任教學人員聘任

目標

為提升本校學術競爭力及整體發展
延攬優秀且深具研究發展潛力教師

執行 方案

1. 補助對象：本校編制內專任教授
2. 申請基本條件：近三年曾執行至少2件以上國科會計畫且為計畫主持人；並以本校名義發表期刊論文(不含研討會論文)且為第一作者或通訊作者，論文點數加權合計達60點以上。

研究型專案教師聘任資格

三年內論文點數合計

專案助理教授	#30點
專案副教授	#60點
專案教授	#90點

研究型專案教師績效要求

每年論文點數合計

專案助理教授	#20點
專案副教授	#40點
專案教授	#60點



鐘點減授

透過減授鐘點以減輕教師教學上的壓力，得以有更充裕的時間進行學術研究。



不佔系所員額

新聘教師不占系所之員額，以利達成調降生師比、提升師資穩定性及師資質量之目標。

鼓勵教師提升產研量能



方案：
學術類研究彈性薪資作業

經費：10,000千元 (人事費)

辦法：
特殊優秀研究人才彈性薪資獎勵
實施辦法

激勵學生展現創新能量



方案：
參與大專學生研究計畫

經費：410千元

辦法：
教師指導學生參與科技部大專學
生研究計畫補助要點

補助新進教師執行國科會計 畫作業要點



方案：補助新進教師執行國科會計畫作業要點(草案)

經費：12,430千元 (資本門)

辦法：訂定中

■對象:本校新進校師(當年度執行新進人員計畫或符合國科會新進人員計畫資格者)以本校名義執行國科會各類型研究計畫(不含補助案), 並擔任計畫主持人者。

■補助項目:計畫國科會核定金額, 扣除國外差旅費及管理費項目之50%, 並以研究設備費為原則。

■每位教師至多補助3次。

優秀本國博士生獎學金



方案：優秀本國博士生獎學金(草案)

經費：10,440千元

辦法：訂定中

■逐年申請, 至多4年。

■每月核發1.2萬元。

■本校碩士生續留本校就讀博士班獎學金加碼

■發表期刊論文, 第2至4年研究表現傑出者, 獎學金再加碼。

系所評鑑



112年 規劃



7系

工學院工程科技博士班、營建系
電機系、資工系、光電所
電子系（第一）、半導體系

IEET
期中審查

5系所

科法所、應日系、應英系
應德系、海事風電工程碩士

台評會
2024年評鑑作業

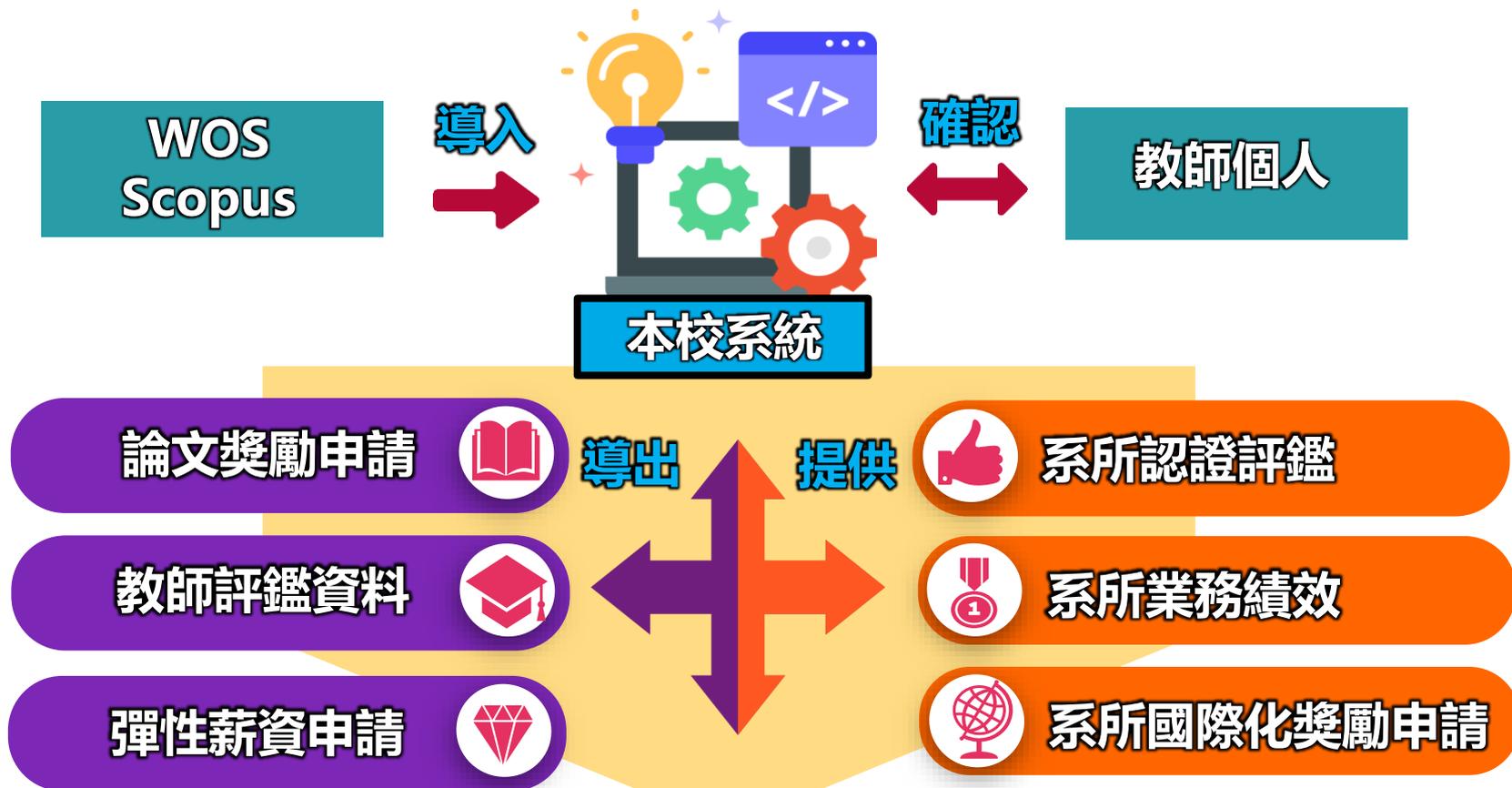
管理學院

AACSB 維持認證

商業智慧學院

ACCSB 再認證申請

期刊論文資料庫建置未來規劃



特色研發中心

- ✓ 強化優勢領域
- ✓ 活化特色發展
- ✓ 提昇學術發表
- ✓ 加值產學合作
- ✓ 對接人才教育
- ✓ 促進國際鏈結
- ✓ 推動社會貢獻

離岸風電
暨水下工程

底泥檢測

智慧養殖

保健食品

金屬加工
成型

塑膠射出
成型

人才培育

產學合作

學術研究

國際鏈結

社會貢獻

5
年
KPI

- 延攬高階研發人才50人
- 技術移轉金額成長20%
- 國內外產學合作金額成長20%
- 研發成果商品化20件
- 與10個國際知名研究機構 / 標竿研究中心交流合作
- 10件國際產學聯盟合作計畫
- 10件跨國實驗室合作
- 重大研發成果30件
- 6個產學研發中心
- 社區/醫療/產業活動參與50件

112年度 研發處 重點業務預算編列

業務項目	小計(單位:千元)
期刊論文發表獎勵	15,400
特聘教授遴聘	6,000
學術類研究彈性薪資作業	10,000
參與大專學生研究計畫	410
補助新進教師執行國科會計畫補助	12,430
優秀本國博士生獎學金	10,440
校務/系所/教師評鑑	3,900
校務發展相關會議	300
特色研究中心	10,000
總計	68,880



**感謝聆聽
敬請指教**