

全球鏈結 × 智慧治理 × 永續共好

讓  高科大 邁向巔峰！

③ 候選人：蔡匡忠



114年9月12日



NKUST



高科大的成長-教師

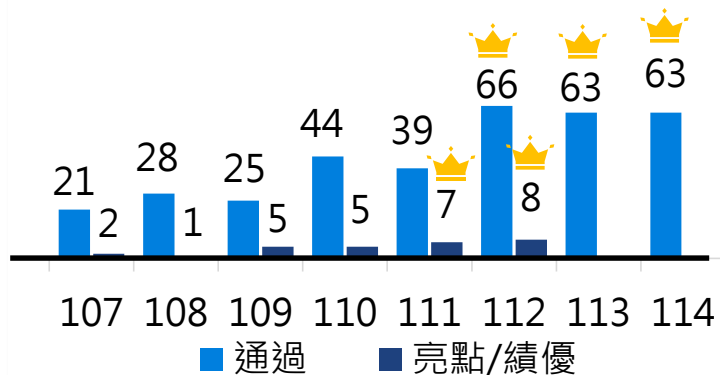


教學卓越

教學實踐研究計畫**全國第一**：

112-114年連續三年通過補助件數**全國第一**。

111-112年連續二年績優計畫件數**全國第一**。

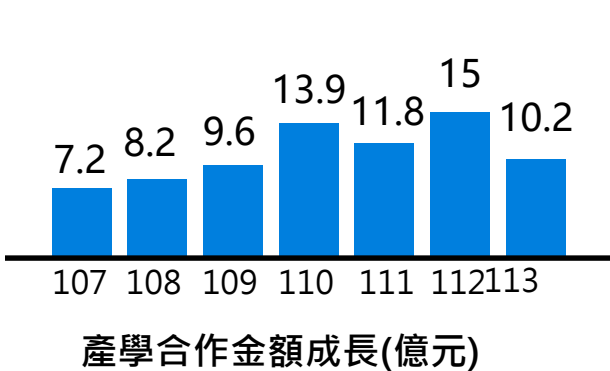


產學標竿

特色研究對國家具有影響力：

成立多個特色研究中心，產學合作、技術轉移展現強大能量。

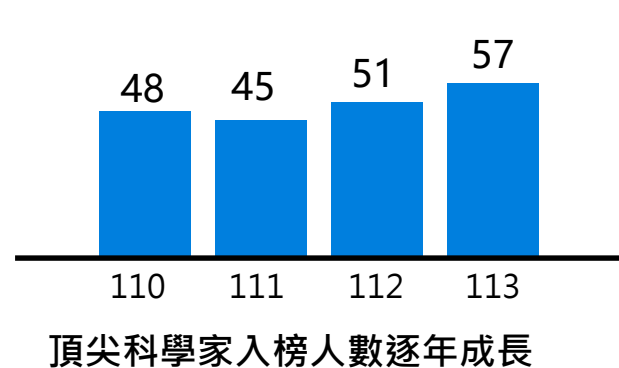
107-113年全校產學合作金額**超過76億元**。



研究頂尖

頂尖學術榮譽**全國科大第二**：

連續四年「全球前2%頂尖科學家」入榜人數**全國科大第二**



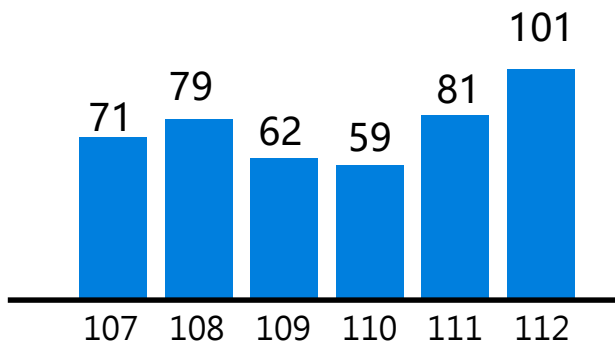


高科大的成長-學生



專業能力

國科會大專生研究計畫**科大第一**：
補助核定件數連續六年**科大第一**。

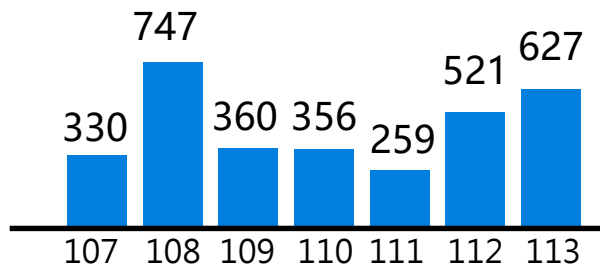


大專研究獲補助與獎勵逐年提升



國際移動力

學生參與國際學習人數提升：
學海展翅、學海飛颺等國際學習機會與意願提升，107-113年累計達**3,200位**



國際學習人數逐年提升
(飛揚/惜珠/築夢/新南向/短期交流/學海展翅)



職場實戰力

學生具備良好態度、專業能力、問題解決能力獲企業肯定。

- 2024年遠見雜誌企業最愛大學生**全國第6名**
- 2025年遠見最愛實習生**全國第6名**





傾聽真實的聲音： 優先回應教師最關切的核心議題

當前挑戰

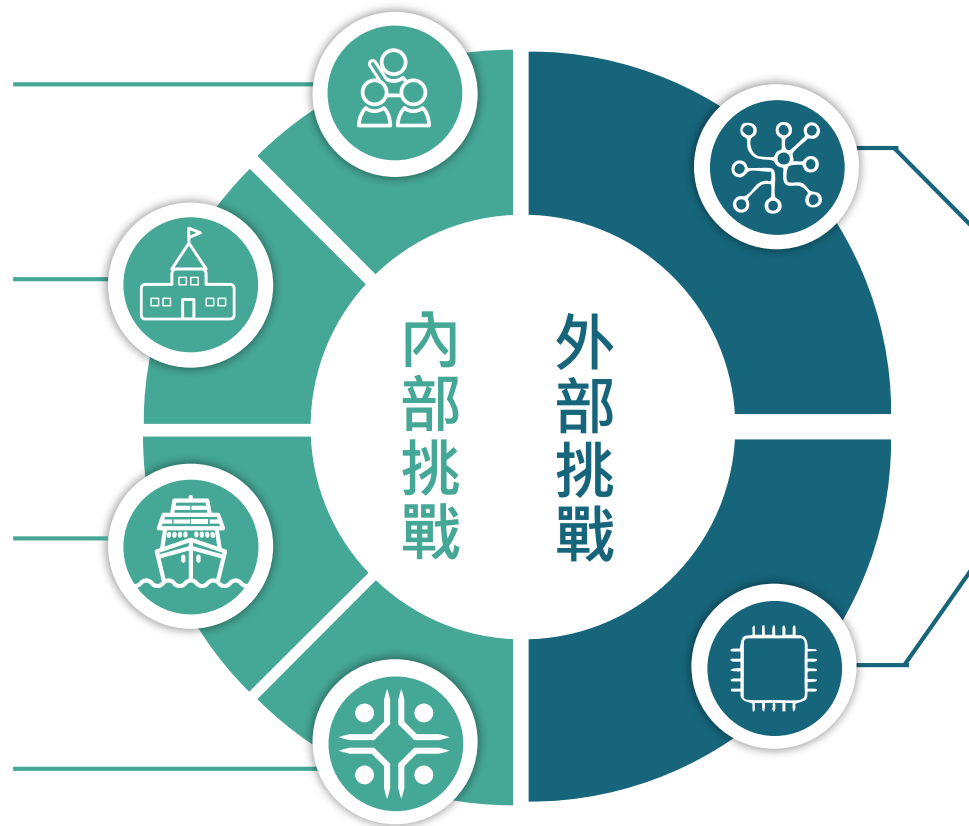
回顧這7年多...

匡忠的想法與承諾



當前挑戰

- 1 教師退休潮調整延退及新聘教師聘任策略
- 2 教學研究空間不足，部分建築設備老舊
- 3 海洋特色再強化
- 4 校區分散、融合不易



AI 與SDGs的浪潮

5

半導體產業S廊帶
及高雄產業快速
轉型，外界資源
爭取競爭激烈，

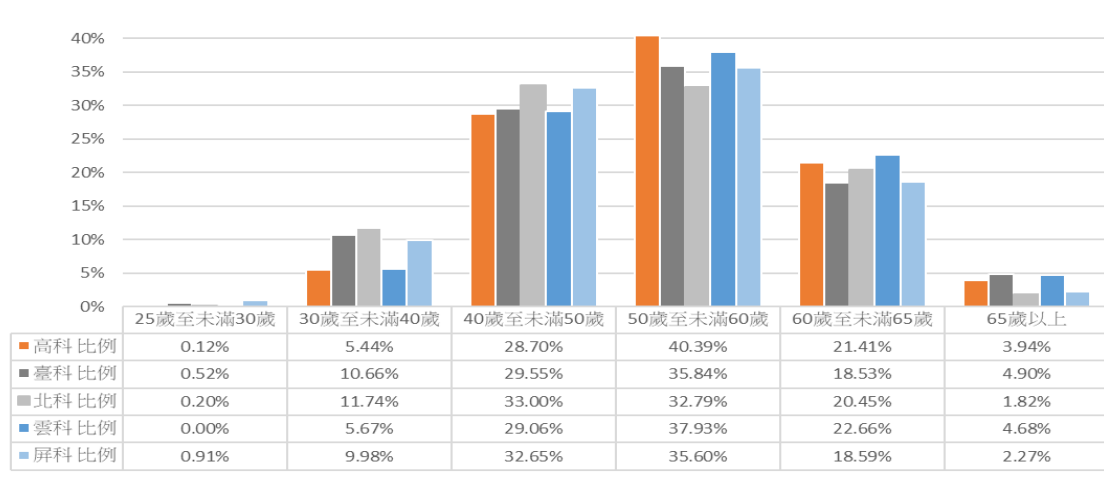
6



當前挑戰 - 教師退休潮

挑戰

- 部分系所新聘老師困難
- 60歲以上教師**占25%**
未來五年將面臨退休潮



目前作法

- 延退**：全校統一標準，聚焦研究產學優良教師
- 新聘**：學院訂定符合專業特色之教師資格標準

未來承諾

完善攬才、育才、留才正向循環

- 調整教師延長服務標準
- 優化新聘教師進用策略
- 強化新聘教師支持措施
- 完善專案教師轉任專任





當前挑戰 - 空間不足設備老舊

挑戰

教學研究空間不足，
部分建築設備老舊。

- 建工校區長期空間不足
- 楠梓及第一校區鄰近產業及橋頭科學園區
- 燕巢校區空間彈性待優化
- 旗津校區船訓中心學員與校內師生空間重疊
- 基礎設備與系所設備需更新

校區	建物	屋齡
建工校區	北(含東、西)棟	60
	中正堂	48
	宿舍勤業樓	46
	游泳池	44
	員生餐廳	44
	化材館	42
	宿舍弘德樓	41
旗津校區	資訊工業大樓	41
	游泳池	48
	圖書(館)室	43
	游泳池管理室	43
	物理化學實驗室	43
	體育館	43
	宿舍渤海樓	41

目前作法

- 空間不足經費補貼
- 改質躍升計畫：透過補助，促進系所特色發展

未來承諾

規劃校區特色，優化空間設備

- 一、推動BOT興建大樓與生活場域
- 二、對接產業園區，發展校區特色
- 三、優化空間、校地經營計畫
- 四、推動教研空間設備改善計畫(基石計畫)

以楠梓校區產學商辦大樓為例 ►

楠梓校區位於科技產業園區與台積電附近，規劃**產學商辦大樓**。引進企業、研發機構進駐，強化**產學合作平台**及**技術研發**，並提供學生實習**實作機會**與未來**就業媒合**。





當前挑戰 - 海洋特色再強化

挑 戰

本校在海洋領域已具備全國頂尖實力，
但**海洋特色**與其他學院**跨域系統性合作**
仍有巨大潛力。

目前作法

- **海洋跨領域合作**：107至113年投入超過 **1.3億元** 的「**海洋特色計畫**」經費，成功帶動超過 **3億元** 的外部國科會與產學計畫。
- **鼓勵跨域創新**：透過「**永續無人智慧船舶**」、「**智慧精準化養殖**」成功引導機電、電資等師生投入海洋領域，激發跨域火花。

未來承諾

發揮海洋特色，整合跨域資源

- 一、整合海洋相關院所學術能量
- 二、深化海洋與其他學院跨域合作
- 三、建立與推廣高科技水產品牌

以整合海事學院及海商學院為例

爭取大型計畫，成為海洋運輸、航港營運相關政策主導者及產業領導者





當前挑戰 - 校區分散、交流不易

挑戰

高科大橫跨高雄多個行政區，六大校區地理位置分散，造成師生在跨校區修課、參與活動、進行研究合作上的時間與交通成本，是促進交流最大的挑戰。

目前作法

- **設立「綜合業務處」**：推動單一窗口在地服務。
- **推動數位轉型**：校務系統統一化、行政流程線上化、智慧校園

未來承諾

挹注資源，驅動學術融合共好

- 一、新建空間，鼓勵發展學術聚落
- 二、爭取校外大型計畫，整合內部團隊
- 三、提供校內合作經費，激發合作能量

如：重視系所意願，鼓勵系所整合

1. 整合啟動基金：提供經費供新系所用於汰換核心設備、優化教學研究。
2. 空間優先使用：校園新建空間，將整合後的新系所列為優先單位，並全力支援搬遷。



當前挑戰 - AI與SDGs的浪潮

挑 戰

根據世界經濟論壇的未來就業報告預測，未來五年人工智慧的技術變革與減少碳排的綠色轉型，為驅動未來市場的重要因素，其中，AI專長技術人才需求將快速提升。

目前作法

- 辦理參與**教育部臺灣大專院校人工智慧學程聯盟**，數位科技微學程等。
- 成立**AI智慧製造產業人才培力據點**，未來可成為AI產業服務中心。

未來承諾

打造研究及AI智慧校園

一、打造AI思維專業力

- 推動AI學習地圖、生成式AI融入通識

二、建構AI校園生態系

- AI行政助理、整合AI算力資源

三、發展AI研發中心

- 延攬AI專業人才、產業AI化-AI產業化引擎



當前挑戰 - 產業快速轉型

挑戰

S廊帶串聯南部半導體、精密機械產業，國家政策，將持續帶動臺灣進入AI應用時代。

學校課程更新需能跟上產業人才需求。

目前作法

成立**關鍵特色中心**，掌握航太、電動車及半導體上游材料的關鍵技術，支援產業鏈自主，如「半導體封裝測試類產業環境中心」建置全國唯一具1,600噸沖床**先進材料成形技術中心**。

毒災、底泥、半導體、鐵道、太陽能車等研究中心持續成長。

未來承諾

鏈結產官學，打造創新生態圈

- 一、對接國家政策，發展特色領域專業，培養頂尖人才
- 二、鏈結S廊帶，與地方政府及產業合作
- 三、增設校內先導基金，鼓勵組成研究團隊，建立經驗傳承制度

整合特色中心（如：智慧製造、金屬成形、模具鍛壓）挹注資源、整合設備與人才，打造世界級團隊

先導基金

研究團隊

經驗傳承

對內
支持



對外
鏈結

高雄產業

台灣產業

世界產業



國際趨勢變動、
產業快速變化，
大學必須與時俱進...

治校抱負

全球鏈結 × 智慧治理 × 永續共好



高科大SWOT分析

- ✓ **生源龐大**：學生人數全國第二，科大第一。
- ✓ **跨域合作**：系所多元豐富，並具獨特海洋特色。
- ✓ **學者雲集**：全球2%頂尖科學家，人數名列前茅。
- ✓ **企業最愛**：畢業生專業務實，深獲業界肯定。
- ✓ **校友後盾**：校友人數多，且向心力強。
- ✓ **財務穩健**：校務基金豐沛，永續發展厚實根基。
- ✓ **特色領域**：特色研究領域，對國家實質貢獻。

- ◆ **產業聚落**：緊鄰高雄S廊帶、橋頭科學園區、台積電，有利發展半導體、綠能、AI、電動車相關產業。
- ◆ **政策先機**：國防自主、淨零轉型等政策，高度契合本校特色研究領域。
- ◆ **人才需求**：企業對具實作力與跨域整合型人才需求迫切，畢業生在就業市場具高度競爭力。
- ◆ **校區活化**：活用東方校區腹地，發展特色產學基地。



- **跨區待整合**：校區分散，資源整合與定位的挑戰。
 - **空間待擴充**：部分校區腹地有限。
 - **設備待更新**：教學研究設備待升級，以維持能量。
 - **校友待連結**：與龐大校友連結，尚有拓展空間。
 - **機能待提升**：部分校區周邊生活與交通待提升。
 - **師資待優化**：新聘與延退教師的制度挑戰。
- **少子化挑戰**：少子化趨勢加劇，衝擊技專校院招生市場。
 - **教師退休潮**：課程與研究產學能量傳承的考驗。
 - **各大學競爭**：北有台科、北科等校，在地又面臨清交大設置高雄校區與中山高大合校。
 - **產業變化快**：高科技產業（如半導體、AI）技術更迭快，學校的課程、設備與師資必須持續維持與產業的緊密連結。



讓高科大邁向巔峰-願景與策略

打造有影響力的高科大

學生培育面向

教師發展面向

產業發展面向

社會責任面向



全球鏈結



產業共創鏈結



國際無縫鏈結



校友共榮鏈結



智慧治理



AI智慧化行政平台



多校區一體服務機制



AI賦能之研發基礎建設



永續共好



教學動能永續



教研環境永續



多元共融永續



讓高科大邁向巔峰 - 全球鏈結



- 建立「全球虛擬學院」
- 設立「師生國際移動獎學金」
- 深化「跨國營隊、國際學伴」
- 建立「國際產學研發聯盟」
- 延攬「國際優秀教研人才」

產業共創 鏈結

- 打造「國際級海洋科技研發中心」
- 推動「產業實習獎勵」
- 推動「企業夥伴計畫」
- 強化「產學媒合平台」
- 建立「跨校聯盟產業機制」



國際無縫 鏈結

校友共榮 鏈結

- 建置「全球校友數位服務平台」
- 建立「校友產業協力平台」
- 舉辦「校友返校日與產業論壇」
- 建立全球「校友網絡、校友學伴」





讓高科大邁向巔峰 - 智慧治理

AI智慧化 行政平台



- 開發「高科大GPT」校務AI助理
- 成立「AI治理與倫理委員會」
- 建立「校務數據儀表板」

多校區一體 服務機制



- 導入「AI智慧教學助理與適性學習系統」
- 建構「AI智慧學生儀表板」
- 導入「AI智慧總務管理系統」

AI賦能之研發 基礎建設



- 建置「校級AI算力與數據中心」
- 建立「跨學科AI協作平台」
- 推動「百工百業AI人才實習計畫」
- 永續「智能生活與服務」



讓高科大邁向巔峰 - 永續共好

社會
責任

老師

學生

行政



教學動能永續

- 持續推動「教師專業發展」
- 持續推動「博雅全人教育」
- 持續推動「新進教師補助」
- 建構「全方位學生支持系統」
- 穩定「師資結構」
(調整延退與新聘制度)



教研環境永續

- 推動「教研空間設備改善計畫」
- 推動「校區特色優化學術聚落」
- 推動「校園永續行動方案」
- 建置「永續生活圈」
(BOT、商圈、蝦皮取貨)



多元共融永續

- 深化「USR計畫及USR先導計畫」
- 建立「學術跨域合作研究計畫」
- 設置「學術聚落支持基金」
- 舉辦「國際多元文化週」

校園

社區

企業

社會

國家

國際

永續
經營

最懂的人，才能帶來最適合的革新

③ 候選人：蔡匡忠

**行政歷練完整豐富
學術產學鏈結績優
教育政策成功對接
國際鏈結開創新局**





3 號候選人 - 蔡匡忠

基本資料

同意權選票 淺黃色

- 現年：**54** 歲
- 現職：國立高雄科技大學 環境與安全衛生工程系 教授
- 學歷：英國愛丁堡大學 防火工程博士(87.9~90.12)
國立臺灣大學 土木系學士(79.8~83.6)
- 研究領域：防火消防研究

行政歷練豐富

教學總研產 樣樣精通

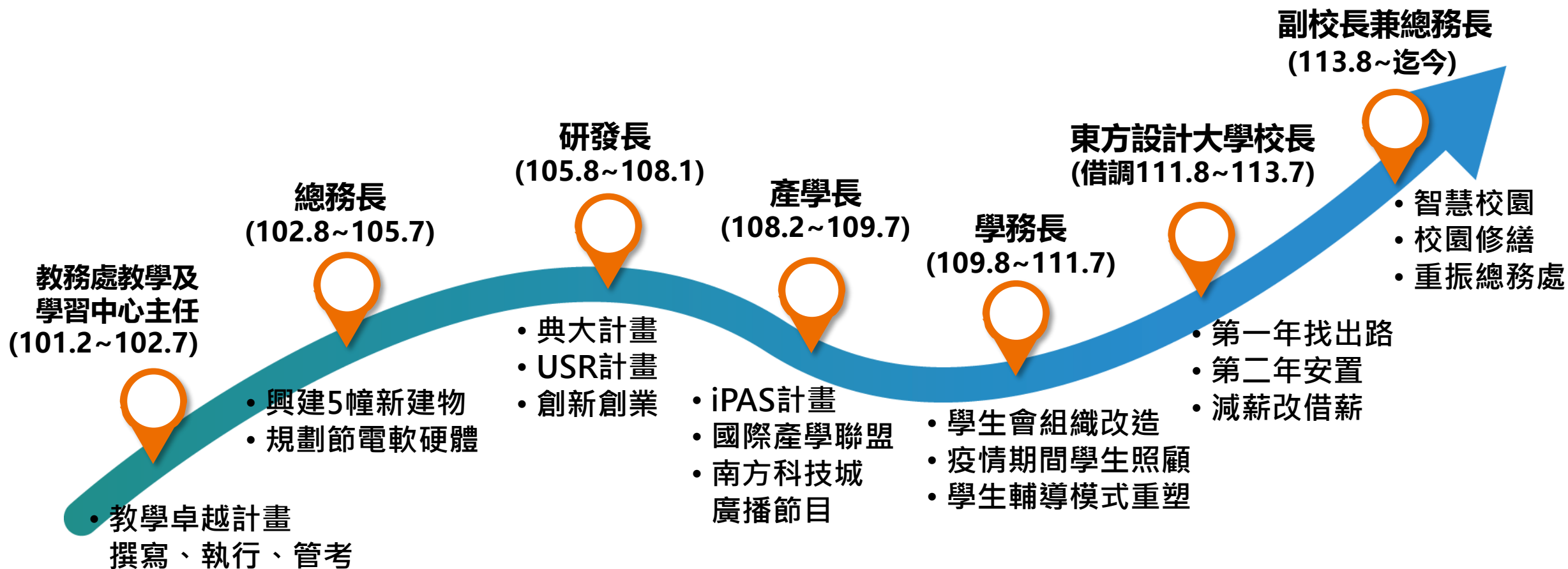
- 一、現任副校長兼總務長
- 二、**借調東方設計大學校長**
- 三、曾任學務長、總務長、研發長、產學長
及教務處教學及學習中心主任



正直熱忱 x 勇於承擔



行政歷練完整豐富





學術產學鏈結績優

學術專長服務社會

- 學協會重要職務：
 - ✓ 社團法人防火材料協會**理事長**
 - ✓ 美國消防工程學會SFPE台灣分會**理事長**
 - ✓ 消防設備師公會、消防器材公會、
防火門公會顧問等
- 政府機關專業服務：內政部國土管理署建築技術審議委員、消防署消防技術審議委員、經濟部標準檢驗局土木工程及建築國家標準技術委員、考試院考選部典試委員、命題委員、閱卷委員

優秀表現屢獲殊榮



史丹佛大學「終身科學影響力排行榜」及「年度科學影響力排行」**2%研究學者**



高科大、第一科大多次研究、產學獎勵



獲經濟部第11屆**標準化成就獎**



獲行政院長頒獎



教育政策成功對接

實踐教育理念

- 教育部**地方創生**南區推動中心計畫主持人
- 教育部**教學實踐研究計畫**USR學門召集人
- 教育部**生命教育推動**諮詢小組委員
- **USR**新農業團隊計畫主持人



領航國家級計畫

除高教深耕計畫、典範科技大學計畫、教學卓越計畫外...

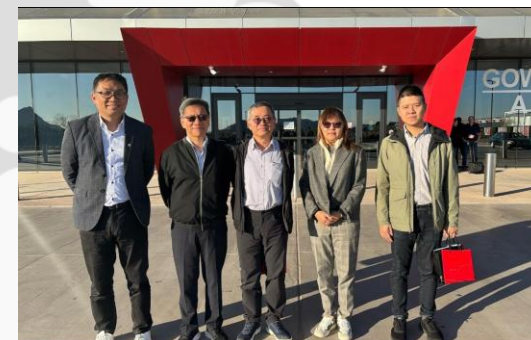
- ✓ 教育部USR計畫 **件數最多、金額最高**
- ✓ 經濟部產業園區產業智能化升級輔導計畫
- ✓ 教育部補助高科大水產產業鏈國際學院
- ✓ 科技部國際產學合作聯盟
- ✓ 教育部經濟部IPAS南區產業菁英訓練基地 **全國項目最多**
- ✓ 教育部建構大學衍生新創研發服務公司(RSC)之孕育機制 **通過件數最多**
- ✓ 高雄市政府青年局新創展覽暨國際連結計畫
- ✓ 教育部、內政部、經濟部多項節能計畫



國際鏈結開創新局

促成國際交流合作

- **台德聯盟：**
鏈結德國6間優質科大，擴增交流科系及雙聯交換生人數
- **台日聯盟：**
鏈結日本高知大學、千葉大學、信州大學、龍谷大學 4間大學，推動線上授課及學生移地實作
- **美國台積電、德州農工大學：**
建構台灣高科技廠災害防救人才培育機制
- **擔任美國消防工程師學會理事長：**
引進美國、日本、韓國消防課程及技術



讓高科大邁向巔峰

以 格局 擘劃 全球鏈結
以 承擔 驅動 智慧治理
以 創新 實現 永續共好



③ 匡忠將以僕人式領導特質