**108.10.23**

**國立高雄科技大學新聘專案計畫人員勞動契約書(暫行版本)**

 國立高雄科技大學（以下簡稱甲方）

立契約人 雙方同意訂立契約條款如下，以資共同遵守履行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ （以下簡稱乙方）

**一、契約期間：**

甲方自 年 月 日起，至 年 月 日止，僱用乙方為 。

僱用期間，如須終止契約，悉依勞動基準法及有關規定辦理。

**二、工作項目：**

乙方接受甲方之指導監督，並服從甲方工作規則與紀律，從事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等有關工作及其他交辦事項。

**三、工作地點：**

乙方勞務提供之工作地點為國立高雄科技大學建工校區（高雄市三民區建工路415號）、燕巢校區（高雄市燕巢區深水里深中路58號）、第一校區(高雄市燕巢區大學路1號)、楠梓校區(高雄市楠梓區海專路142號)或旗津校區(高雄市旗津區中洲三路482號)。

**四、工作時間：**

（一）乙方正常工作時間依甲方規定辦理，每日不得超過八小時，每週不得超過四十小時，但甲方得視業務需要採輪班制或調整每日上下班時間。

（二）甲方因業務需要延長工作時間時，其延時工資之給付，依勞動基準法之規定辦理。

（三）甲方如因經費受限，得於乙方延長工時服務時，與乙方協商同意以補休假方式處理，不另支給延長工時之工資。

**五、請假、休假、特別休假及相關給假：**

乙方同意依勞動基準法、性別工作平等法、勞工請假規則及甲方相關規定辦理。

**六、工資：**

甲方每月給付乙方新台幣 元，於每月5日前（遇例假日順延）一次發給上個月工資，且甲方不得預扣乙方工資作為違約金或賠償費用。

七、**迴避**進用：

甲、乙雙方應遵守「行政院及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點」第十一點第一項有關「各機關長官對於配偶及三親等以內血親、姻親，不得進用為本機關或所屬機關之臨時人員。對於本機關各級主管長官之配偶及三親等以內血親、姻親，在其主管單位中應迴避進用。」之規定。如有違反或有不實情事，致使甲方誤信而有損害之虞者，甲方得依勞動基準法第十二條第一項第一款或第四款規定終止勞動契約。

**八、契約終止與資遣：**

(一)甲方預告終止契約：
有勞動基準法第十一條所訂之情形之一者，甲方得依同法第十六條規定預告乙方終止契約，但應依規定給付資遣費及預告期間工資。

(二)甲方不經預告終止契約：
乙方有勞動基準法第十二條所定之情形之一者，甲方得依同條之規定，不經預告乙方終止契約。

(三)乙方預告終止契約：
乙方得依勞動基準法第十五條規定預告甲方終止契約，如非依法令規定而不經預告逕行終止契約，乙方除應賠償甲方相當於預告期間工資之金額外，所致甲方生產或工作停頓時，乙方亦應負賠償責任

(四)乙方不經預告終止契約：
甲方有勞動基準法第十四條所定之情形時，乙方得依同條規定不經預告甲方終止契約，並得依同法第十七條規定請求甲方給付資遣費。

**九、離職預告：**

 乙方自請離職需事先提出離職預告：

（一）繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。

（二）繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。

（三）繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

如未遵守致本校受有損害者，甲方得依法請求賠償。

**十、退休：**

1. 乙方符合勞動基準法第五十三條規定，自請退休時，甲方應依勞動基準法、勞工退休金條例及相關規定辦理。
2. 甲方依勞動基準法第五十四條規定，強制乙方退休時，應按勞動基準法、勞工退休金條例及相關規定辦理。
3. 依據勞工退休金條例規定，甲方每月負擔乙方之勞工退休金提繳率為乙方每月工資百分之六，乙方得依其每月工資總額百分之六範圍內，自願另行提繳退休金。
4. 不適用勞工退休金條例者，比照各機關學校聘僱人員離職儲金給與辦法提撥離職儲金。

**十一、職業災害及普通傷病補助：**

甲方應依勞動基準法、職業災害勞工保護法、勞工保險條例、就業保險法、身心障礙者庇護工場職業災害補償費用補助辦法及相關規定辦理。

**十二、福利：**

（一）甲方應依勞工保險條例、全民健康保險法及相關法規，為乙方辦理保險。

（二）乙方在本契約有效期間之各項福利，依甲方相關規定辦理。

**十三、服務、考核及獎懲：**

乙方之服務、考核及獎懲，依甲方所定相關規章或比照甲方約用人員工作規則辦理。

**十四、安全衛生：**

甲、乙雙方應遵守職業安全衛生法及相關法規規定。

**十五、權利義務之其他依據：**

甲乙雙方僱用受雇期間之權利義務關係，悉依本契約規定辦理，本契約未規定事項，依甲方工作規則、人事規章或政府有關法令規定辦理。

**十六、法令及團體協約之之補充效力：**

本契約所規定之事項與團體協約或政府有關法令規定相違背時，依團體協約或有關法令規定辦理。

**十七、性騷擾防治：**

有關職場性騷擾防治、保護及處理事項，悉依性別工作平等法、性別平等教育法、性騷擾防治法、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則、本校教職員工性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法、本校性侵害性騷擾或性霸凌防治辦法等相關規定辦理。

十八、本契約經雙方同意，得以書面隨時修訂。

十九、契約爭議之處理：

甲乙雙方對於本契約之履行發生爭議時，同意以服務所在地之勞工行政主管機關為協調調解單位，並同意以勞務所在地之地方法院為訴訟管轄之所在。

廿、本契約一式三份，由受僱人、約用單位及人事室各收執一份。

廿一、其他未盡事宜，依勞基法相關規定辦理。

立契約書人：

（請蓋機關印信）

 　 僱用人(甲方)：國立高雄科技大學

 代表人：校長 楊慶煜

　　　　　　　　　　　　　　　 住址： 高雄市三民區建工路415號

　　　　　　　　　　　　　　 　 受僱用人(乙方簽名及蓋章)：

　　　　　　　　　　　　　　 　 身分證號：

　　　　　　　　　　　　　　 　 住址：

中華民國 年 月 　日