



國立高雄科技大學

National Kaohsiung University of Science and Technology

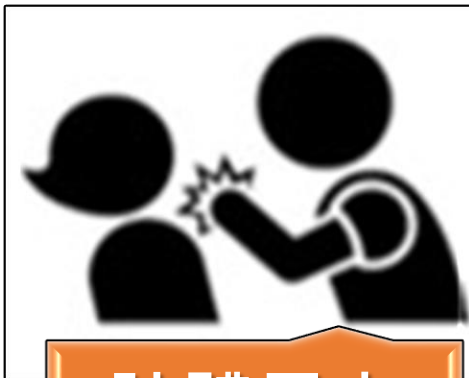
職場霸凌預防宣導

職場不法侵害定義

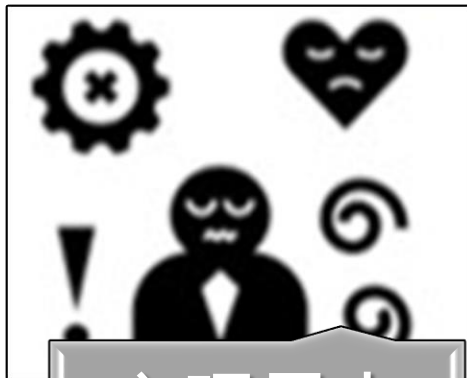
工作人員在與工作相關的環境中(包含通勤)遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或健康構成挑戰的事件。



常見職場不法侵害類型



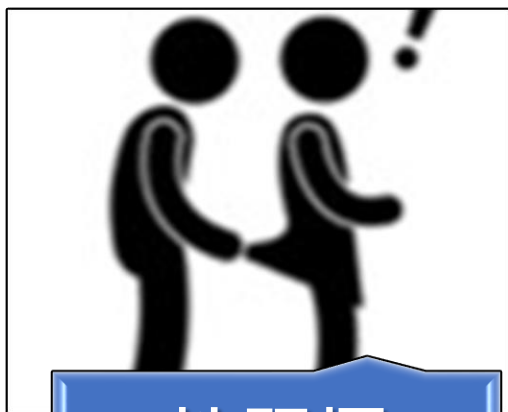
肢體暴力



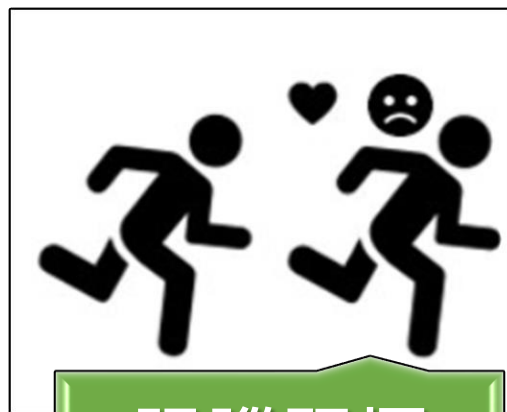
心理暴力



言語暴力



性騷擾



跟蹤騷擾



常見職場霸凌之行為樣態

- ◆ 對同仁吹毛求疵，在小事上挑剔，把微小的錯誤放大、扭曲。
- ◆ 同仁或主管以各種方式鼓動同事孤立特定勞工、不讓其參與重要事務或社交活動，把其邊緣化，忽視、打壓排擠及冷凍。
- ◆ 主管在同仁面前對特定勞工咆哮、羞辱、威脅、名譽損毀、嚴重辱罵。
- ◆ 主管總是批評並拒絕看見同仁的貢獻或努力，也持續地否定同仁的存在與價值。
- ◆ 主管不准同仁請假或接受必要的訓練，導致其工作績效不佳。
- ◆ 主管給特定勞工過重的工作，或要其大材小用去做無聊的瑣事，甚至完全不給其任何事做。
- ◆ 主管給予同仁不實際的工作目標，或當其正努力朝向目標時，卻給同仁其他任務，以阻礙其前進。



職場不法侵害來源

內部 不法侵害

發生在同事或上司及下屬之間，
包括管理者及指導者

外部 不法侵害

發生在本校工作者及其他第三方之間，
包括工作場所出現的承攬商、
訪客、民眾及服務對象等。



遇到職場不法侵害怎麼辦

- ◆向同仁尋求建議與支持。
- ◆與加害者理性溝通，表達自身感受。
- ◆思考自身有無缺失，請同仁誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- ◆盡可能以錄音或任何方式記錄加害者之行為作為證據。
- ◆向校內業務單位提出通報。



職場不法侵害通報與處理

職場遭受不法侵害通報

- 校安中心0800-550-995。

職場不法侵害通報表

- 成立「職場不法侵害事件處理小組」。
- 會採取保密方式進行調查處理。

 本校絕對禁止對通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有將會進行懲處





簡報結束 謝謝觀賞

