

本校推動落實「性別平等政策綱領」服務措施彙整表

性平綱領 推動策略	編號	服務項目	服務措施	權責 單位	聯繫窗口 (姓名/職稱/分機)
建構性別友善 職場	1	托育服務	一、簽訂特約托育機構：辦理線上問卷需求調查，並簽訂本校特約托育機構提供托育服務。 二、設置網頁專區，整合托育服務內外部資源。	人事室	陳○婷 約用組員 12052
	2	彈性工時	一、彈性工時措施：本校差勤管理要點訂定彈性辦公時間規定，彈性上班時間為上午自 8 時至 9 時、下午自 17 時至 18 時。 二、彈性上班地點措施：同仁可因應經常性業務需求申請跨校區簽到退。 三、促進工作平等措施：同仁為撫育未滿 3 歲子女，得申請每天減少工作時間 1 小時（不得請求報酬）或調整工作時間（含懷孕期間）。	人事室	邱○菱 助理員 12117
	3	職安健康 保護措施	訂定 <u>女性健康保護措施</u> 規定： （一）對於校內女性工作者，從事有母性健康危害之虞所採取母性健康保護措施。 （二）不定期更新妊娠中女性工作者名單，由職護進行訪談及評估或轉介職安人員進行工作環境評估。 （三）依據評估結果進行改善措施。（如：工作環境改善、工時調整、其他預防措施、職務調整或休假）	環安 中心	曾○琪 約用技術員 22506
倡導性別平等 價值	4	教育訓練 宣導	一、辦理教育訓練課程：配合宣導性別平等議題講座，規劃辦理（線上/實體）性平講座，並對於新進人員規劃必修性別平等相關數位課程。 二、好文推薦：以公務電子郵件傳送相關議題文章，宣導育兒及家務共同分擔性別平等資訊。 三、設置網頁專區宣導相關資訊。	人事室	陳○靜 專員 12392

性平綱領 推動策略	編號	服務項目	服務措施	權責 單位	聯繫窗口 (姓名/職稱/分機)
建構性別友善 健康、醫療 照顧職場環境	5	員工協助 方案	一、辦理線上問卷需求調查，並訂定當年度本校員工協助方案推動計畫及作業流程圖等附表。 二、製作懷孕教職員工權益簡報，整合包括請假、公勞保生育給付、生育補助及高雄市托育福利等資訊供全體教職員工參考運用。 三、本校委託「糖心理諮商所」及「財團法人張老師基金會高雄分事務所」、「 回甘心理諮商所 」等 3 家諮商所辦理員工諮商服務(含線上諮商服務)，教職員工每人每年給予 6 次諮商補助，並提供不同性別之心理師(諮商師)供同仁自由選擇。	人事室	林○旻 約用組員 12057
	6	健康檢查 資訊及補 助	一、每年辦理公教同仁(含技工友)及適用勞基法之全時專任人員健康檢查補助。 二、以公務電子郵件轉知義大醫院 115 年提供本校公教健檢專案升級加價優惠及行政院人事行政總處 2026~2028 年「健康 99—全國公教健檢方案」特約醫療機構及其規劃辦理之健檢方案(含女性專屬健康檢查項目內容)供同仁參考運用。		劉○儀 組員 12059
	7	性別友善 照護	各校區衛生保健組(健康中心)均備有熱敷墊及女性生理用品。	學務處	蘇○如 約用技術師 12532
	8	衛教宣導	本校特約合作醫療院所可提供女性懷孕、生產、產後護理等資源資訊文宣品或諮詢服務。		
打造具性別觀 點基礎設施 空間環境	9	友善公共 職場環境	一、各校區均設有哺乳空間。	學務處	鄧○彬 組員 31903
			二、督導加強保全或警衛巡邏，本校並設有 24 小時緊急聯絡專線。		

性平綱領 推動策略	編號	服務項目	服務措施	權責 單位	聯繫窗口 (姓名/職稱/分機)
打造具性別觀 點基礎設施 環境	9	友善公共 職場環境	三、本校教學區共已建置 9 間性別友善廁所。 四、本校楠梓校區圖書館辦理「楠梓校區圖書館空間改造統包工程採購案」，改建一間男廁為性別友善廁所，另同時整修女廁及無障礙廁所，優化廁所環境提供明亮寬敞安全舒適的校園友善空間。持續規劃辦理廁所整修，增加廁間舒適、安全及隱私性，其中包含性別友善廁所建置。	總務處	趙○萍 約用技術員 31379
			五、依據本校監視錄影系統管理及調閱要點，已於校區周邊、停車場、廁所外圍及公共空間區域等架設雲端監視錄影系統，目前五校區已納管逾二千台監視器，可即時監看與調閱；另依據教育部來函，配合校安中心及校園安全地圖，重新盤查相關隱密角落及高風險區域之監控，向教育部申請新設 69 隻及汰舊 246 隻之補助。各校區綜合業務處亦協助維運緊急求救之安全立柱及廁所安全扣，以維護校園安全。		侯○龍 專員 31311
			六、五校區共提供愛心暨身障汽車車格 74 格、機車車格 113 格。		葉○傑 約用組員 31316