



**國立高雄科技大學**

National Kaohsiung University of Science and Technology

# 校務基金進用工作人員 陞遷要點說明

人事室  
111年3月10日



### 校務基金進用工作人員陞遷要點 110 年 10 月 13 日行政會議通過



激勵士氣，增進業務交流，採公開、公平、公正方式，擇優陞任或遷調歷練，以拔擢及培育人才。

## 陞遷序列

國立高雄科技大學校務基金進用工作人員陞遷序列表

| 序列 | 職稱      |         | 備註                                                                                         |
|----|---------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | 行政類、勞務類 | 技術類     |                                                                                            |
| 一  | 約用高級專員  | 約用高級技術師 | 一、陞任應依本序列表逐級循序擇優辦理。<br>二、經理類約用副理、約用經理及約用資深經理，遇缺不補且不辦理陞遷。<br>三、約用助理員 A 及約用技術佐 A，遇缺不補且不辦理陞任。 |
| 二  | 約用專員    | 約用技術師   |                                                                                            |
| 三  | 約用組員    | 約用技術員   |                                                                                            |
| 四  | 約用助理員   | 約用技術佐   |                                                                                            |
| 五  | 約用助理員 A | 約用技術佐 A |                                                                                            |

- 參照職員員額編制表職稱，「約用高級專員」職稱修正為「約用秘書」。
- 第一序列合計人數以校務基金人員在職人數2%為原則  
第二序列合計人數以校務基金人員在職人數25%為原則。
- 人數比例每年提交人力審議小組審議

## 陞遷方式

- 1 用人單位簽案，陳請校長核定遴補方式。
- 2 用人單位得建議遴補方式。
- 3 如有超過該職務序列最高比例人數，應提送人力審議小組審議該年度陞任比例。



### 校內陞任

約用專員或技術師出缺時，以陞任方式辦理為原則。



### 申請遷調

以同一序列遷調



### 指派遷調

因校務發展需要、校基人員表現不佳、任現職達五年以上

## 校內陞任



### 陞任資格條件

- 1.任現職相同職稱之職務或曾任原三校相當職務滿5年以上。
- 2.最近三年年終考核為二年列甲等、一年列乙等以上且考核成績不得低於75分。
- 3.最近三年內未曾受刑事處分或平時考核申誡以上處分

## 校內陞任

### 甄審核定

依積分高低順序造列名冊，由陞遷委員會評審後，陳請校長就前三名圈定陞補之。

校長對陞任之人員有不同意見時，退回以其他方式遞補。

### 陞任人員到職、簽約

應於一個月內赴新職單位報到並辦理業務移交。

必要時得於一個月內以部分時間返回原單位輔導接任人員。

### 陞任程序完成

## 申請遷調

### 申請遷調

任現職三年以上者，得提出申請。

不予實施遷調之人員：

- (一)以定期契約進用人員
- (二)留職停薪人員
- (三)因業務性質具特殊性或專門性  
並經校長核定不實施遷調者
- (四)三年內屆滿65歲者。



#### 意願調查

校內公告三日以上



#### 造列名冊與書面審查

人事室彙整名冊進行資格書審後，交由用人單位勾選合適人員參與甄選

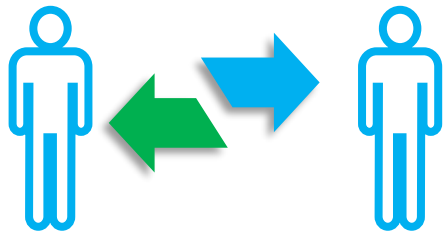


#### 面試

併同本校校務基金人員外補甄選流程辦理面試

## 申請遷調

### 申請遷調



#### 校長核定 人事室發布

無適任人選或正備取放棄錄取資格，得重新公告。  
甄選方式如經簽奉校長核准，得改採公開甄選方式進行遴補。



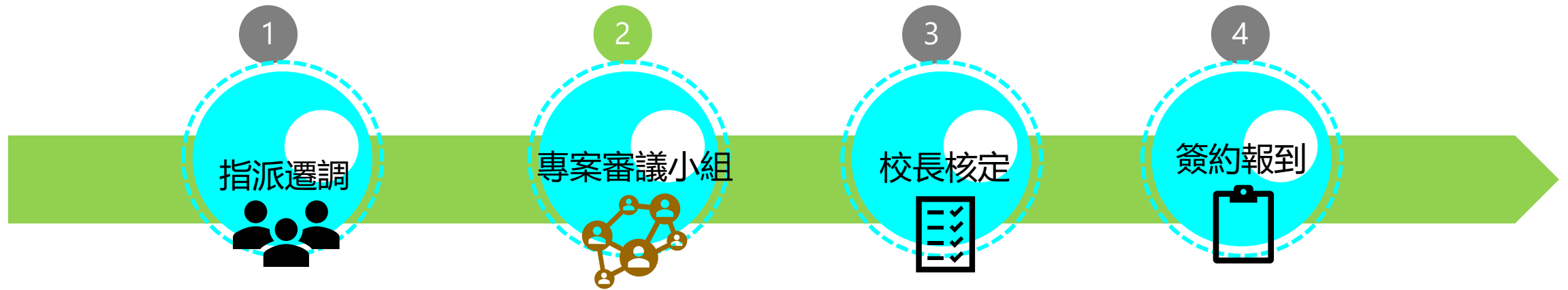
#### 遷調人員到職簽約

應於一個月內赴新職單位報到並辦理業務移交。  
必要時得於一個月內以部分時間返回原單位輔導接任人員。



#### 申請遷調程序完成

## 指派遷調



因校務需要  
校基人員工作表現不佳  
任現職達五年以上

秘書室陳請校長組  
成專案審議小組審  
議

核定後人事室發布

應於一個月內赴新職單位  
報到並辦理業務移交  
必要時得於一個月內以部  
分時間返回原單位輔導接  
任人員

**THANKS**



**國立高雄科技大學**

National Kaohsiung University of Science and Technology