

國立高雄科技大學專案工作人員進用程序說明表

項目編號	GD-05
項目名稱	專案工作人員進用程序作業
承辦單位	人事室、用人單位
作業程序說明	<p>一、專案工作人員之甄選作業，由用人單位或計畫主持人以公開甄選方式，並依下列程序辦理（依據本校專案工作人員管理要點第五點規定）：</p> <p>（一）行政單位：</p> <p>依其甄僱需求，檢附徵才公告(稿)及徵聘各類助理甄選小組委員勾選表簽奉校長核准後，依下列二至七項甄選流程辦理。</p> <p>（二）學術單位、校(院、系)級研究中心(含教師個人計畫)-(例外：如計畫案經費統籌管控單位為行政單位，依行政單位簽辦進用需求程序辦理)：</p> <p>依其進用需求提出徵才公告(稿)，依下列二至七項甄選流程辦理。</p> <p>二、人事室審核重點：</p> <p>（一）用人單位或計畫主持人以產學合作收入、政府科研補助(限科技部)、政府委託辦理收入、或前三類計畫結餘款等自籌收入進用之人員(經費代碼 A、B、C 及 K)，得在不超過各類人員敘薪標準一點四倍範圍內支薪。</p> <p>（二）新進專案工作人員，除以自籌收入經費來源者(經費代碼 A、B、C 及 K)，應依進用時所任職稱第一薪級起薪為原則。</p> <p>（三）非屬自籌收入經費者，如以指定薪級起薪，應具工作性質特殊、人才羅致不易或需專業技術等特殊原因，並會辦計畫統籌管控單位及人事室，專案簽請校長核准。</p> <p>（四）徵才公告職稱與學歷及薪級適用規定正確性。</p> <p>三、用人單位或人事室刊登徵才訊息(人事行政總處求人網站及學校首頁)，公告時間至少三日以上。</p> <p>四、用人單位或計畫主持人自行收件，書面審查並辦理甄選作業。</p> <p>五、甄選結果簽會人事室，人事室審核重點(依據本校專案工作人員管理要點各點規定、校務基金進用工作人員薪資支給表)</p> <p>（一）敘薪應符合徵才公告。</p> <p>（二）進用資格條件應符合第 4 點各職稱所應具工作年資或學歷規定。</p>

	<p>(三)專案工作人員應徵報名表之具結情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 是否具在學學生身分。 2. 是否屬應徵時之機關首長及應徵單位之直屬單位主管(含二級主管)之配偶及三親等以內血親、姻親。 3. 是否為軍公教退休(伍)人員或曾任公立機關學校、國營事業人員支領專案精簡加發慰助金人員。 <p>(四)至「教育部各教育場域不適任人員通報及查詢系統」查詢是否有不得僱用情事。</p> <p>六、將甄選結果簽奉核定：</p> <p>(一)行政單位將甄選結果，決定正(備)取人員，檢附校長同意徵聘簽呈、刊登徵才公告畫面、甄選小組評分表(含委員簽名)、擬錄用人員應徵報名表及徵聘各類助理正備取人員勾選表，會辦相關單位，簽奉校長核定後始得聘僱。</p> <p>(二)學術單位、校(院、系)級研究中心(含教師個人計畫)將甄選結果，決定正(備)取人員，檢附刊登徵才公告畫面、專案工作人員僱用資料表及最高學歷等其他證明文件，會辦相關單位，簽奉校長核定後始得聘僱。</p> <p>七、完成進用程序，Email 通知用人單位或計畫主持人協助錄取人員辦理到職程序。</p>
控制重點	<p>一、新進專案工作人員，除以自籌收入經費來源者(經費代碼 A、B、C 及 K)，應依進用時所任職稱第一薪級起薪為原則。</p> <p>二、非屬自籌收入經費者，如以指定薪級起薪，應具工作性質特殊、人才羅致不易或需專業技術等特殊原因，並會辦計畫統籌管控單位及人事室，專案簽請校長核准。</p> <p>三、徵才公告職稱與學歷及薪級適用規定正確性。</p> <p>四、敘薪應符合徵才公告。</p> <p>五、進用資格條件應符合各職稱所應具工作經驗或學歷規定。</p> <p>六、原則上不得具學生身分。</p> <p>七、應遵守迴避僱用之規定。</p> <p>八、退休軍公教人員再任者注意薪資上限規定。</p> <p>九、至「教育部各教育場域不適任人員通報及查詢系統」查詢是否有不得僱用情事。</p> <p>十、人員到職行政程序尚未核准，用人單位即通知到職者，致生薪資或各項法定保險、勞退提繳及行政罰鍰或賠償情事，由用人單位主管或計畫主持人負責。</p>
法令依據	<p>一、國立高雄科技大學約用人員工作規則</p> <p>二、國立高雄科技大學專案工作人員管理要點</p> <p>三、國立高雄科技大學校務基金進用工作人員薪資支給標準</p>

使用表單	<ul style="list-style-type: none">一、 徵才公告範例二、 徵聘各類助理甄(評)選小組委員勾選表三、 徵聘各類助理正備取人員勾選表四、 本校專案工作人員僱用資料表(學術單位、各級研究中心)
------	---

國立高雄科技大學專案工作人員進用程序作業流程

